



COMUNEDICERVETERI

Provincia di Roma

Piazza Risorgimento, 1 – 00052 Cerveteri – Tel: 06 896301 – Fax: 06 9943008

2^ Area

Affari Sociali – Servizio Organizzazione del Personale

IL DIRIGENTE

Prot n.76/ OP

Data 29 dicembre 2010

Al Presidente del Collegio dei Revisori

S E D E.

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria dell'intesa raggiunta in sede di negoziazione aziendale relativo alle risorse decentrate Anno 2010.

Premesso che nell' allegata intesa siglata in data 16 giugno 2010, per il personale non dirigente dell'Ente, riguardante la destinazione delle risorse decentrate anno 2010, sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di contrattazione e applicati dall'Ente.

Con deliberazione n. 197 del 08 luglio 2005 e n. 343 del 30 novembre 2005, la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale non dirigente dell'Ente.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004, con le integrazioni apportate dall'art. 4, comma 1, del CCNL del 9 maggio 2006 (0,5% del monte salari dell'anno 2003), mentre non è stato possibile apportare le successive integrazioni previste dal CCNL 11/4/2008 (biennio 2006-2007) e dal CCNL 31 luglio 2009 (biennio 2008-2009), a seguito del mancato rispettato il patto di stabilità interno nel triennio 2005-2007.

Sono stati fatti salvi, al contrario, gli aumenti concernenti la differenza degli incrementi stipendiali tra la categoria di appartenenza rispetto a quella di provenienza e quelli scaturenti dal recupero della R.I.A. del personale nel frattempo cessato nell'anno 2009.

Relativamente alla costituzione delle risorse stabili e variabili, oltre al positivo riscontro da parte del nucleo della sussistenza delle ragioni per integrare le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1 aprile 1999 per il valore corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari anno 1997; occorre rilevare che si è ritenuto di non integrare le risorse del Fondo ai sensi dell'art. 15 comma 5 del suddetto contratto, per aderire ai vincoli imposti dalla finanza pubblica in tema di contenimento delle spese di personale, ciò nonostante la realizzazione del programma assunzionale che ha contemplato un incremento della dotazione organica di ben n. 16 unità lavorative per l'anno 2009 più n. 10 unità nel corso del corrente fine anno.

Occorre altresì rilevare che relativamente per l'anno 2010, si è provveduto a ridurre il fondo per compensare gli errati incrementi contrattuali usufruiti per l'anno 2009.

Limitatamente agli incrementi della parte variabile occorre precisare che a seguito dell'accertamento dei residui passivi provenienti dagli esercizi finanziari precedenti, scaturenti da economie di voci contrattualizzate ma non utilizzate, si sono potute reperire delle risorse da

impiegare per la realizzazione di programmi e progetti di miglioramento della qualità e/o della quantità dei servizi, riferiti al PEG annualità 2009.

Riguardo gli altri stanziamenti occorre dire che per la maggior parte provengono o da finanziamenti esterni o da autofinanziamenti derivanti dall'applicazione dei regolamenti, accordi e convenzioni di programma, proventi ISTAT, incentivi ex Merloni, o dettate da altre specifiche disposizioni di legge.

Premesso quanto sopra, si indicano di seguito le scelte qualificanti scaturenti dalla sottoscrizione dell'allegata intesa raggiunta in data 16 giugno 2010, in sede di negoziazione sindacale di destinazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2010:

1. si sono condotte le trattative per la contrattazione decentrata, unicamente nell'ambito delle materie espressamente previste dal CCNL e tenendo conto esclusivamente delle risorse finanziarie definite e compatibili con gli strumenti di programmazione economica annualità 2010;
2. le somme provenienti dalle economie anni precedenti sono state destinate per il 20% a favore dello specifico fondo dei progetti obiettivo e per il restante 80% a favore della produttività collettiva;
3. sono state infine individuate le risorse occorrenti a garantire:
 - le progressioni economiche a tutto il personale avente titolo secondo criteri selettivi precedentemente concertati e definiti dal vigente sistema permanente di valutazione del personale;
 - le indennità di posizione e risultato degli incaricati di P.O.;
 - l'indennità di comparto per tutto il personale in servizio ivi incluso il personale straordinario;
 - le indennità legate alla presenza lavorativa: (turno – reperibilità – rischio – disagio, maneggio valori, lavoro straordinario ecc. per il personale avente titolo);
 - le incentivazioni ai fini del recupero dell'evasione tributaria;
 - le incentivazioni Merloni per gli Uffici Tecnici comunali;
 - il compenso spettante per le specifiche responsabilità;
 - le incentivazioni legate a trasferimenti esterni o per nuove specifiche disposizioni di legge (D. lgs 30/2007)

Si chiede pertanto di attestare la preventiva verifica della compatibilità dei costi derivanti dal contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dalle parti, con i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2010.

Si porgono i più Cordiali Saluti.

F.to Dott. Salvatore Galioto



Necropoli etrusche di
Cerveteri e Tarquinia
Insieme nella Lista del Patrimonio Mondiale nel 2004

Comune di Cerveteri